

แบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
เพื่อเสนอผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกเดือนในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตอนที่ 1 : ข้อมูลเบื้องต้น

1. ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....
2. ตำแหน่ง.....ระดับ.....กอง/สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต.....  
เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อ.....

ตอนที่ 2 : การสอนงาน

1. เข้ารับการอบรมในหลักสูตร.....
2. ปฏิบัติงานภายใต้การสอนแนะของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ตอนที่ 3 : การรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

1. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ทดลองงาน  
.....  
.....  
.....  
.....
2. ผลงาน/ผลการปฏิบัติงาน
  - 1) .....
  - 2) .....
  - 3) .....
  - 4) .....

ฯลฯ

ลงชื่อ.....ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

<b>แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</b>	<input type="radio"/> 1 วันที่ ..... ประเมินครั้งที่ <input type="radio"/> 2 วันที่ ..... <input type="radio"/> 3 วันที่ .....
---	--

**ตอนที่ 1 : ข้อมูลเบื้องต้น**

1. ชื่อผู้รับการประเมิน.....

2. ตำแหน่ง.....ระดับ.....กอง/สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต.....  
 เริ่มทดลองปฏิบัติงานเมื่อ.....

**ตอนที่ 2 : การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

1. การประเมิน
  - 1.1 ให้ประเมินทุกข้อ
  - 1.2 ให้ระบุลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นเฉพาะตำแหน่งที่ประเมิน ลงในรายการประเมิน 3.9 – 3.10

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม (100)	คะแนนที่ได้			แนวทางแก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	
1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	30				
1.1 ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	.....				
1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	.....				
2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	30				
2.1 คุณภาพของงาน	.....				
2.2 ปริมาณงาน	.....				
3. ความประพฤติ	40				
3.1 การรักษาวินัย	.....				
3.2 ความอดสาหัส	.....				
3.3 ความรับผิดชอบ	.....				
3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์	.....				
3.5 ความซื่อสัตย์	.....				
3.6 การประพฤติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ	.....				
3.7 การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	.....				
3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	.....				
3.9 อื่นๆ .....	.....				
3.10 .....	.....				
<b>รวมคะแนน</b>	100				

2. ผลการประเมิน

ครั้งที่ 1	<input type="radio"/> ผ่าน (60 % ขึ้นไป)	<input type="radio"/> ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60 %)	ผู้ประเมิน.....
ครั้งที่ 2	<input type="radio"/> ผ่าน (60 % ขึ้นไป)	<input type="radio"/> ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60 %)	ผู้ประเมิน.....
ครั้งที่ 3	<input type="radio"/> ผ่าน (60 % ขึ้นไป)	<input type="radio"/> ไม่ผ่าน (ต่ำกว่า 60 %)	ผู้ประเมิน.....

**คู่มือและคำชี้แจง**  
**การใช้แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

1. วัตถุประสงค์

ในการเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการนี้ เครื่องมือที่ใช้จะเน้นการวัดศักยภาพของบุคคลว่าจะปฏิบัติงานได้ดี หรือไม่ เพียงใด ส่วนการนำความรู้ความสามารถมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง และคุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับความประพฤตินั้นจะต้องประเมินในขณะทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งเป็นขั้นตอนสุดท้ายที่สำคัญของกระบวนการเลือกสรรบุคคล และขั้นตอนนี้จะช่วยให้สามารถถ่วงน้ำหนักของคนได้อย่างละเอียดรอบคอบกว่าขั้นตอนอื่นๆ เนื่องจากมีระยะเวลาพอสมควรและยังได้ดูแลอย่างใกล้ชิดอีกด้วย

เพื่อให้การพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมพัฒนาที่ดิน เป็นไปอย่างมีระบบและได้มาตรฐานตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตลอดจนเป็นแนวทางที่ผู้บังคับบัญชาจะใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำรายงานว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถเหมาะสมที่จะรับราชการต่อไป หรือไม่ กรมพัฒนาที่ดินจึงได้จัดทำแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนี้ขึ้น

2. วิธีการ

1. ในแบบประเมินนี้

“ผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ” หมายถึง ผู้บังคับบัญชาทุกระดับที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลและพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาโดยตรง หรือผู้ที่ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมอบหมาย

2. ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้ประธานกรรมการเป็นผู้รายงานผลการประเมินต่ออธิบดี

3. แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนี้ เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประเมินแล้ว หากต้องรายงานผลการประเมินต่ออธิบดี ให้ประธานกรรมการรวบรวมส่งให้กองการเจ้าหน้าที่เพื่อใช้เป็นหลักฐานประกอบการนำเสนอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

### 3. การดำเนินการเบื้องต้น

#### 3.1 การดำเนินการของผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เมื่อเริ่มการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการควบคุมดูแลและพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยตรง พิจารณาดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้

ก. ส่งงานให้แก่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งอาจจะทำได้โดยการให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน หรือให้ผู้ที่กำลังปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานนั้นมาก่อน สอนแนะ หรือให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้ทดลองปฏิบัติงาน

ข. มอบหมายงานให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติ รวมทั้งเป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำ สอนแนะ และพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทั้งด้านความรู้ ทักษะ ทักษะคิด คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ค. แจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจนเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงาน การประพฤติตน รายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### 3.2 การดำเนินการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ก. ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่ผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มอบหมาย

ข. รายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการดังกล่าว ตามแบบรายงานการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นที่มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกเดือนในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป

#### 3.3 การดำเนินการของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ก. กำหนดลักษณะความประพฤติลงในรายการประเมิน ข้อ 3.9 และ 3.10 โดยพิจารณาว่า ในตำแหน่งนั้นๆ ผู้ทดลองฯ จะต้องมีคุณลักษณะที่สำคัญและจำเป็นในการปฏิบัติงานเป็นพิเศษอย่างไรบ้าง (นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ 3.1 - 3.8) หากเห็นว่าคุณลักษณะที่กำหนดให้ครอบคลุมแล้ว จะไม่กำหนดเพิ่มเติมก็ได้

ข. กำหนดน้ำหนักคะแนนในข้อย่อยของรายการประเมินแต่ละหัวข้อว่าควรมีคะแนนเต็มเท่าไร (คะแนนในแต่ละหัวข้อย่อยไม่จำเป็นจะต้องเท่ากัน ขึ้นอยู่กับการพิจารณาว่าตำแหน่งนั้นๆ ควรจะเน้นความสำคัญที่รายการใด หากเห็นว่ามีค่าเท่ากันจะกำหนดคะแนนให้เท่ากันได้)

/4. หลักเกณฑ์...

#### 4. หลักเกณฑ์การประเมิน

ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการใช้แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาความเหมาะสมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจากรายการประเมิน ดังนี้

1. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้พิจารณาความรู้ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

1.1 ความรู้ในกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หมายถึงความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำลังทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่

1.2 ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน หมายถึงความรู้เฉพาะของวิชาซึ่งทุกคนในตำแหน่งนั้นๆ ต้องทราบ

2. ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาความสามารถของผู้ทดลองฯ โดยพิจารณาจากผลงานที่ได้ปฏิบัติในด้านต่างๆ คือ

2.1 คุณภาพของงาน หมายถึงผลงานที่ได้ปฏิบัติมา มีความถูกต้อง ครบถ้วน ประณีต เรียบร้อย และเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

2.2 ปริมาณงาน หมายถึงปริมาณมากน้อยของงานที่ทำได้สำเร็จ โดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานหรือปริมาณงานโดยเฉลี่ยที่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งทำได้

3. ความประพฤติ ให้พิจารณาคุณลักษณะต่างๆ ดังนี้

3.1 การรักษานियัม หมายถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับฯ ของทางราชการ

3.2 ความอดุสาหะ หมายถึงความพยายาม ความตั้งใจที่จะทำงานให้สำเร็จ และความมานะบากบั่นไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหา

3.3 ความรับผิดชอบ หมายถึงการยอมรับภาระหน้าที่ของตนในการดำเนินงานให้สำเร็จ โดยคำนึงถึงเป้าหมายของงานเป็นหลัก

3.4 ความมีมนุษยสัมพันธ์ หมายถึงความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ด้วยความเข้าใจอันดีต่อกัน และเกิดความร่วมมือประสานงานกัน

3.5 ความซื่อสัตย์ หมายถึงความประพฤติที่ตรงและจริงใจ ไม่หลอกลวง ไม่คดโกง หรือไม่คิดคดทรยศรวมทั้งไม่สนับสนุนหรือกระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดการคดโกงหรือหลอกลวงด้วย

3.6 การประพฤติตนตามกรอบของจรรยาบรรณ หมายถึงการมีจรรยาบรรณต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้ร่วมงาน ต่อหน่วยงาน และต่อประชาชนกับสังคม

/3.7 การเสียสละ...

3.7 การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ หมายถึงการยอมรับที่จะปฏิบัติงานทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการด้วยความตั้งใจอย่างเต็มความสามารถ

3.8 ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง หมายถึงความสนใจที่จะเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือต่อราชการ

3.9 – 3.10 อื่นๆ หมายถึงลักษณะความประพฤติที่สำคัญและจำเป็นสำหรับตำแหน่งที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ในข้อ 3.1 – 3.8 แล้ว

#### เกณฑ์การประเมิน

ในแต่ละรายการประเมินให้ถือว่าเกณฑ์ผ่าน คือ 60 % ของคะแนนเต็ม หากกรรมการผู้ประเมินให้คะแนนในรายการใดต่ำกว่า 60 % ของคะแนนเต็ม ให้เสนอแนวทางแก้ไขลงในช่องหมายเหตุว่าจะดำเนินการแก้ไขอย่างไร โดยผู้ใด และจะใช้เวลาเวลานานเท่าใด แล้วเสนอความเห็นต่อประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากผู้ทดลองฯ ได้คะแนนรวมจากการประเมินตั้งแต่ 60 % ขึ้นไป ให้ถือว่าผู้นั้นผ่านการประเมิน หากได้คะแนนรวมต่ำกว่า 60 % ก็ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### 5. วิธีกรประเมิน

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

1. ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ 1 เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา 3 เดือน หากปรากฏว่า

ก. ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานอธิบดี ตามแบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบหมายเลข 1) ทำयกฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542)

ข. ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้เก็บผลการประเมินดังกล่าวไว้แล้วประเมินอีกครั้งหนึ่งเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือน

2. ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ 2 เมื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือนแล้ว ไม่ว่าจะผลการประเมินจะต่ำหรือไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด ให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานอธิบดี ตามแบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบหมายเลข 1) ทำยกฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542) ทุกกรณี

/3. ในกรณีนี้...

3. ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพิจารณาเห็นว่าไม่อาจพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาราชการ ดังนี้

- ก. ลาคลอดบุตร
- ข. ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน
- ค. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- ง. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะประเมินผลรวมเมื่อผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ 6 เดือนแล้วก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตามข้อ 1

4. ในกรณีที่อธิบดี ได้รับรายงานผลการประเมินตามข้อ 2 หรือข้อ 3 ว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้นั้นไปอีก 3 เดือน คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องประเมินอีกครั้งหนึ่ง เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายดังกล่าว แล้วให้ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการรายงานอธิบดี ตามแบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (แบบหมายเลข 1) ท้ายกฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ. 2542)

5. ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก กรรมการที่ไม่เห็นด้วยอาจทำความเห็นแย้งไว้ก็ได้

#### 6. คำอธิบายการกรอกแบบประเมิน

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนี้ ให้ประเมิน 3 ครั้งในแผ่นเดียวกัน โดยให้ประเมินครั้งที่ 1 เมื่อทดลองครบ 3 เดือน และประเมินครั้งที่ 2 เมื่อทดลองครบ 6 เดือน หากอธิบดีให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไปอีก 3 เดือน ก็จะต้องประเมินครั้งที่ 3 เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขยายดังกล่าว รายละเอียดของแบบประเมิน มีดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น ให้กรอกข้อมูลต่างๆ ของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตอนที่ 2 การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ประเมินทุกข้อความรายการประเมินโดยกรอกคะแนนในช่องคะแนนเมื่อประเมินแต่ละครั้ง หากรายการใดได้รับคะแนนต่ำกว่า 60 % ของคะแนนเต็ม ให้เสนอแนวทางแก้ไขลงในช่องหมายเหตุว่าควรดำเนินการอย่างไร โดยผู้ใด และใช้เวลานานเท่าใด

/แล้วรวม...

แล้วรวมคะแนนที่ได้จากการประเมินทุกรายการลงในช่องรวมคะแนน สำหรับผลการประเมิน ให้กรรมการผู้ประเมินพิจารณาจากคะแนนรวมที่ได้จากการประเมิน แล้วสรุปผลการประเมินโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  หน้าข้อความที่เหมาะสมแล้วลงชื่อผู้ประเมินด้วย

เมื่อกรรมการแต่ละคนได้กรอกคะแนนในแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่ละครั้งแล้วให้ส่งให้ประธานกรรมการฯ เพื่อรวบรวมผลการประเมิน



แบบหมายเลข 1

แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่ ..... ได้มีคำสั่ง ...../.....  
ลงวันที่ ..... แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
เพื่อทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ \* .....  
ซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... งาน/กลุ่ม/ฝ่าย .....  
..... กอง/สำนัก ..... กรม .....  
จังหวัด ..... ตั้งแต่วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... นั้น  
คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่  
ราชการของข้าราชการดังกล่าว ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นดังนี้

**การประเมินครั้งที่ 1**

ระหว่างวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....  
 ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด  
 ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด  
 เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป  
 เห็นควรให้ออกจากราชการ

**เหตุผล** .....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ประธานกรรมการประเมินผล  
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ .....

**\* \* ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ**

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ประธานกรรมการประเมินผล  
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ .....

**หมายเหตุ** \* ระบุชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

\*\* รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเฉพาะ กรณีต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

**การประเมินครั้งที่ 2 หรือ ผลการประเมินรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน**

ระหว่างวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีกสามเดือน

เห็นควรให้ออกจากราชการ

**เหตุผล** .....

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ .....

**ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ**

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

**การประเมินกรณีขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ**

ระหว่างวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... ถึงวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ประธานกรรมการประเมินผล  
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ .....

**ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ**

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ .....

(ลงนาม)

คำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน

ที่ 978 /2546

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อนุสนธิคำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ 917/2542 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2542 แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นั้น

เนื่องจากได้มีการแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาที่ดินใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินผล  
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นมาตรฐาน  
เดียวกัน และสอดคล้องตามโครงสร้างปัจจุบัน จึงยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และอาศัยอำนาจตามความในข้อ /  
แห่ง กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ.2542) ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
ผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการขึ้นใหม่ โดยให้มีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

1. องค์ประกอบ

- |  |                   |
|--|-------------------|
| 1.1 ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง<br>หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดิน<br>หรือผู้อำนวยการศูนย์ หรือเลขานุการกรม | เป็นประธานกรรมการ |
| 1.2 หัวหน้าส่วน หรือหัวหน้าศูนย์<br>หรือหัวหน้าสถานีพัฒนาที่ดิน<br>หรือหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าฝ่าย                    | เป็นกรรมการ       |
| 1.3 ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา<br>ให้ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ                        | เป็นกรรมการ       |

2. หน้าที่

ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการในสังกัด ซึ่งอยู่ใน  
ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างจริงจัง มีความเที่ยงธรรม และได้มาตรฐาน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ  
ที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ฉบับที่ 21 (พ.ศ.2542)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ.2546

(ลงนาม)

ทรงศักดิ์ วงศ์ภูมิวัฒน์

(นายทรงศักดิ์ วงศ์ภูมิวัฒน์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

สำเนาถูกต้อง

*ไพโรจน์*

(นางพวงกมล ไชราพยัพ)

เจ้าพนักงานธุรการ 5