(สำเนา)

คำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน
ที่ ๒๓๖/๒๕๕๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาที่ดิน

ตามคำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๔๗๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาที่ดิน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาที่ดิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้ยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาที่ดิน ขึ้นใหม่ โดยให้มีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน	ที่ปรึกษา
๑.๒ รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดินด้านบริหาร	ประธานคณะทำงาน
๑.๓ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	รองประธานคณะทำงาน
๑.๔ เลขานุการกรม	คณะทำงาน
๑.๕ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๑.๖ ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๑.๗ ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน	คณะทำงาน
๑.๘ ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน	คณะทำงาน
๑.๙ ผู้อำนวยการกองแผนงาน	คณะทำงาน
๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน	คณะทำงาน
๑.๑๑ ผู้อำนวยการกองสำรวจดินและวิจัยทรัพยากรดิน	คณะทำงาน
๑.๑๒ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒	คณะทำงาน
๑.๑๓ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๔	คณะทำงาน
๑.๑๔ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๙	คณะทำงาน
๑.๑๕ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑๐	คณะทำงาน
๑.๑๖ ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่	คณะทำงาน
๑.๑๗ ผู้อำนวยการสำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน	คณะทำงาน
๑.๑๘ ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน	คณะทำงาน
๑.๑๙ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑.๒๐ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน
๑.๒๑ ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย กองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงาน

/ ๑.๒๒ ผู้อำนวยการ...

๑.๒๒	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๒๓	นางจิตตนันท์ ตามสมัคร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๔	นายพีรพัฒน์ พจน์สมพงษ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๕	นางโสมศิริ คุณวโรดม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่

๒.๑ ศึกษา และวิเคราะห์ข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard ของกรมพัฒนาที่ดิน

๒.๒ ยกร่างแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard ของกรมพัฒนาที่ดิน เสนอต่ออธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

๒.๓ ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแนวทาง HR Scorecard ของกรมพัฒนาที่ดิน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงนาม) สุรเดช เตียวตระกูล

(นายสุรเดช เตียวตระกูล)
อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวจารุพรรณ สัตถาสาธุชนะ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ