

(สำเนา)

คำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน

ที่ ๕/๒๕๕๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่และมอบหมายงานรับผิดชอบการดำเนินงาน  
ด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้มีผู้บริหาร  
ด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายในระดับกระทรวง ทบวง กรม และศูนย์ประสานงานด้านความ  
เสมอภาคระหว่างหญิงชายในหน่วยงานดังกล่าว นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและด้านความเสมอภาค  
ระหว่างหญิงชายของกรมพัฒนาที่ดิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้อง  
กับมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าวข้างต้น จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และมอบหมายงานให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งให้รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดินด้านบริหาร เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้าง  
บทบาทหญิงชาย โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อให้เกิดความ  
เข้าใจอันดีในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างข้าราชการหญิงและชาย โดยจัดกิจกรรมต่างๆ ตามแผนแม่บท  
ของกรมพัฒนาที่ดิน

๑.๒ ริเริ่มและจัดให้มีกิจกรรมสร้างความเข้าใจแนวคิดบทบาทหญิงชายให้กับ  
ข้าราชการเพื่อให้เกิดความตระหนักและผสมผสานแนวคิดเรื่องบทบาทหญิงชายในการทำงานของ  
ข้าราชการในกรมพัฒนาที่ดิน

๑.๓ ติดตาม ตรวจสอบ รับฟังและให้คำปรึกษาแนะนำให้การบริหารงานบุคคล  
ของกรมพัฒนาที่ดิน เป็นไปตามหลักความเสมอภาค หลักสิทธิมนุษยชน และมติ ก.พ. ตามหนังสือ  
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง แนวทางการส่งเสริมและสร้าง  
ความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายในการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือน

๑.๔ สร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายระหว่างส่วนราชการ  
เพื่อร่วมมือกันในการแลกเปลี่ยนข้อมูล และความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชายและจัดกิจกรรมร่วมกันต่อไป

๑.๕ กำกับ ดูแลการดำเนินงานของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่าง  
หญิงชาย เพื่อติดตามและรายงานผลการดำเนินการเรื่องนี้อย่างต่อเนื่อง

๒. มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่เป็นศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาค  
ระหว่างหญิงชาย โดยให้มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนแม่บทของกรมพัฒนาที่ดิน ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่าง  
หญิงชาย

/ ๒.๒ ดำเนินการ...

๒.๒ ดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ตามแผนแม่บทที่กำหนดไว้

๒.๓ ติดตามประเมินผลการดำเนินการด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชายและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๒.๔ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทของกรมพัฒนาที่ดิน ส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของทุกปี

๒.๕ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย หรือคณะกรรมการกำกับ ดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายจะมอบหมาย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยให้มีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ องค์ประกอบ

๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดินด้านบริหาร	ประธานกรรมการ
๒) ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนาการจัดการที่ดิน	กรรมการ
๓) ผู้อำนวยการสำนักวิทยาศาสตร์เพื่อการพัฒนาที่ดิน	กรรมการ
๔) ผู้อำนวยการสำนักสำรวจและวิจัยทรัพยากรดิน	กรรมการ
๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาที่ดิน เขต ๑๐	กรรมการ
๖) เลขานุการกรม	กรรมการ
๗) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๘) ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมเพื่อการพัฒนาที่ดิน	กรรมการ
๙) ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
๑๐) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่	กรรมการ
๑๑) ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๒) ผู้อำนวยการสำนักนิเทศและถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาที่ดิน	กรรมการ
๑๓) ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีชีวภาพทางดิน	กรรมการ
๑๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กรรมการและ เลขานุการ
๑๕) นายนคร เกิดยินดี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖) นางกัญญ์วดี มณีวงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗) นายอริยะ เรืองนคร	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ หน้าที่

กำกับ ดูแล และให้คำแนะนำแก่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ให้ดำเนินการตามแผนแม่บทของกรมพัฒนาที่ดิน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โดยให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๒๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕

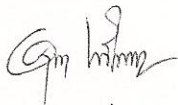
(ลงนาม)

ธวัชชัย สำโรงวัฒนา

(นายธวัชชัย สำโรงวัฒนา)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอุษา ทวีแสง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ