

รายงานการเข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ

ชื่อโครงการประชุม : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

วันที่เข้าร่วมประชุม : วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

สถานที่ : ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน และ VDO Conference/Web Conference

จัดโดย : กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

ชื่อวิทยากร : นายนิรนาท นักดนตรี ที่ปรึกษาด้านการประเมินผลและสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อ

จัดทำข้อเสนอแนะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ

ความรู้ที่ได้รับ :

ได้ทราบถึง วัตถุประสงค์ ที่มา และ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สรุปเนื้อหาการประชุม:

วัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๑. เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน
๒. เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภาครัฐที่ เข้ารับการประเมินสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่อไป

ที่มาของระบบประเมิน ITA หน่วยงานภาครัฐ

- ๑.ภายใต้การบริหารราชการแผ่นดิน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
- ๒.มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตในการรับบริการของหน่วยงานภาครัฐ
- ๓.การจัดอันดับภาพลักษณ์การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) มีคะแนนค่อนข้างต่ำมาโดยตลอด

เกณฑ์การประเมิน ITA หน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ช.

องค์ประกอบที่ ๑ ด้านความโปร่งใส

๑.๑ การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล (EBIT +EIT)

๑.๒ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (EBIT +EIT)

องค์ประกอบที่ ๒ ความรับผิดชอบ

๒.๑ ความรับผิดชอบ (IIT+EIT)

๒.๒ เจตจำนงสุจริต (EBIT+IIT+EIT)

องค์ประกอบที่ ๓ ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ การถูกชี้มูลความผิด (เรื่องที่ชี้มูลความผิด

๓.๒ การทุจริตต่อหน้าที่ (IIT+EIT)

๓.๓ ความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย(IIT+EIT)

องค์ประกอบที่ ๔ วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน (IIT)

๔.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (EBIT+IIT)

๔.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน (EBIT+IIT)

องค์ประกอบที่ ๕ คุณธรรมในการทำงาน

๕.๑ มาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน (EBIT +EIT)

๕.๒ คุณธรรมในการบริหารงาน (IIT+EIT)

คะแนนการประเมิน ITA มาจากแบบประเมิน ๓ แบบ

แบบที่ ๑ แบบสำรวจการรับรู้สำหรับบุคลากรภายในหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงานใช้วิธีสำรวจโดยสุ่มตัวอย่าง

แบบที่ ๒ แบบสำรวจการรับรู้สำหรับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (External Integrity and Transparency Assessment) ใช้วิธีสำรวจโดยสุ่มตัวอย่าง

แบบที่ ๓ แบบสำรวจเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงาน (Evidence-based Integrity and Transparency Assessment) เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เกี่ยวกับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินทุกหน่วยต้องตอบข้อคำถามพร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถามตามแบบประเมินเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงาน (โดยใช้แบบประเมิน ๑ ชุด ต่อ ๑ หน่วยงาน)

เกณฑ์การประเมิน ITA

- แบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้
- ระดับที่ ๕ ค่าคะแนนระหว่าง ๘๐- ๑๐๐ คะแนน
- มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก
- ระดับที่ ๔ ค่าคะแนนระหว่าง ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน
- มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง
- ระดับที่ ๓ ค่าคะแนนระหว่าง ๔๐ - ๕๙.๙๙ คะแนน
- มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง
- ระดับที่ ๒ ค่าคะแนนระหว่าง ๒๐ - ๓๙.๙๙ คะแนน
- มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ
- ระดับที่ ๑ ค่าคะแนนระหว่าง ๐ - ๑๙.๙๙ คะแนน
- มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก