

รายงานการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

ชื่อโครงการฝึกอบรม : หลักสูตร “การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม”

วันที่เข้ารับการอบรม : วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ : ห้องประชุม ๒ กรมพัฒนาที่ดิน

จัดโดย : กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

ชื่อวิทยากร : นางสาวดวงดาว คล้ายปาน นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน กพ.

นายбакบั้น แสงประทุม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงาน กพ.

ความรู้ที่ได้รับ :

ได้ทราบถึงที่มาและหลักการของการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำแนวทางในการปฏิบัติ มาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

- ๑.การยึดมั่นคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การจัดการกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
- ๕.การรับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อันใดที่อาจสร้างแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างไม่ชอบธรรม
- ๖.การปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- ๗.การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ
- ๘.การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

สรุปเนื้อหาการฝึกอบรม :

การส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

คุณธรรม คือ สภาพคุณงามความดีจริยธรรม คือ ความประพฤติที่ดีค่านิยม คือ สิ่งที่บุคคลหรือ กลุ่มบุคคลยึดถือเป็นแนวทางแห่งพฤติกรรม และเมื่อปฏิบัติซ้ำๆ บ่อยๆ จนเป็นวิถีชีวิตและสืบทอดต่อกันไป เป็นวัฒนธรรมได้ซึ่งค่านิยมมีทั้งด้านบวกและด้านลบ และมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามเวลา

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และระดับหน่วยงาน
- กำหนดกลไกระดับหน่วยงาน มีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้มีการจัดทำรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณีเพื่อประเมินผล ในภาพรวมเสนอต่อ ก.จ. และเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานมีความเชื่อมโยง สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- กำหนดกลไกระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จัดหลักสูตรการฝึกอบรมกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีและมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลเสนอต่อ ก.ม.จ.

ประโยชน์ของจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เป็นค่านิยมหรือคุณธรรมหลักที่ยึดถือเป็นเครื่องกำหนดพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการมีรายละเอียดดังนี้

๑. เป็นพันธะสัญญาและมาตรฐานพฤติกรรมที่ข้าราชการจะต้องปฏิบัติ
๒. เป็นเครื่องช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ให้มีรอบการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
๓. เป็นวัฒนธรรมการทำงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องเข้าใจตรงกัน
๔. ให้การเรียนรู้แก่บุคคลในสังคมให้อยู่ร่วมกันภายใต้ข้อกำหนดของสังคมตามความคาดหวังของประชาสังคม
๕. เตรียมข้อกำหนดเพื่อส่งเสริมสนับสนุนพฤติกรรมที่สร้างความเชื่อถือศรัทธาให้กับประชาชนและเตรียมข้อกำหนด บทลงโทษเพื่อจัดการกับพฤติกรรมที่ทำลายความสัมพันธ์อันดีและความเชื่อถือศรัทธาของสังคม

ทำไมข้าราชการจึงต้องมีจริยธรรมข้าราชการ

งานราชการเป็นบริการสาธารณะโดยส่วนราชการต่าง ๆ เป็นการใช้อำนาจรัฐในการปฏิบัติงานมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้าราชการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ กำกับ ดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินสาธารณะและทรัพยากรของชาติ
๒. เป็นผู้ให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ
๓. ข้าราชการถูกคาดหวังให้มีจริยธรรมขั้นสูงและปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน