



นางสาวสุภากร ตีปัญญา
นักวิชาการเผยแพร่ปฏิบัติการ

สรุปบทเรียน วินัยและการรักษาวินัย

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในตัวของข้าราชการ และระบบราชการ เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ทั้งนี้เพื่อตัวของเจ้าหน้าที่เอง และการบริการประชาชนเป็นสำคัญ

➤ ความหมายและความสำคัญของวินัย

-ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ **วินัย** หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของข้าราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา และรักษาชื่อเสียงของตน ส่วน **การรักษาวินัย** หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยงหากพบว่ามีกรกระทำผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น

ข้าราชการที่ขาดระเบียบวินัยทำให้ภาพลักษณ์ของข้าราชการไทยต้องเสียหาย ระเบียบวินัยที่หย่อนยานนำไปสู่พฤติกรรมยอดแย่ที่ตามมา เช่น มาสายเล่นเฟซบุ๊ก หรือไลน์ในขณะที่ทำงาน คุยเล่น หยอกล้อทั้งวัน เดินเล่นตามตลาดนัดในเวลาทำงาน รับประทานอาหารกลางวันเกินเวลา เกี่ยวพาราสีคนในสำนัก/กอง

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย เช่น การไม่เข้าใจระเบียบข้อกฎหมาย ไม่ใส่ใจในการทำงาน ระบายใจ ผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย โอกาสเปิดช่องล่อใจ เป็นต้น

➤ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

ข้าราชการ – พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ลูกจ้างประจำ – ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

พนักงานราชการ – ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗, ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการกระทำผิดวินัย ของพนักงานราชการ กรมพัฒนาที่ดิน

➤ ข้อกำหนดวินัย

วินัยต่อประเทศชาติ - สนับสนุนการปกครองโดยมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

วินัยต่อผู้บังคับบัญชา - ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา สั่งเป็นลายลักษณ์อักษร หรือวาจาก็ได้ โดยต้องชอบด้วยกฎหมาย เป็นข้าราชการ ๒๔ ชม.สามารถรับคำสั่งได้ไม่เว้นวันหยุดราชการ และไม่รายงานเท็จ

วินัยต่อผู้ร่วมงาน – รักษาความสามัคคี สุภาพเรียบร้อย ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

วินัยต่อประชาชน – ให้การต้อนรับ อำนวยความสะดวก ให้ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้การสงเคราะห์ตามสภาพด้วยจิตบริการ

/วินัยต่อ...

วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ของตน
เอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่น
วินัยต่อตนเอง - ไม่ทำให้ตนเองเสื่อมเสียชื่อเสียง

➤ โทษของการกระทำผิดวินัย

-พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ บัญญัติไว้ ดังนี้

“มาตรา ๘๐ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ”

“มาตรา ๘๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำผิดวินัย จะต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่ มีเหตุอันควรงดโทษ ตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๗ การดำเนินการทางวินัย

โทษทางวินัยมี ๕ สถาน ดังต่อไปนี้

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน (ร้อยละ ๒)
๓. ลดเงินเดือน (ร้อยละ ๒)
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก”

โทษทางวินัยลูกจ้างประจำ ๕ สถาน

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดค่าจ้าง
๓. ลดชั้นค่าจ้าง
๔. ปลดออก
๕. ไล่ออก

โทษทางวินัยพนักงานราชการ ๔ สถาน

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดค่าตอบแทน
๓. ลดค่าตอบแทน
๔. ไล่ออก



จากการศึกษาหลักสูตร วินัยและการรักษาวินัย ทำให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย เพื่อให้ข้าพเจ้าสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้ดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม ต่อไป

๐๐๐๐๐๐๐๐๐๐