

กบข. เปร็ด “แผนยุทธศำสตรปี 53 ”

มุงขั้บเคลื่อของค้กร เสริมควำมแข็งแกร่ง - สร้ำงควำมเชื่อม้นสมำชิก

กบข. เปร็ดแผนยุทธศำสตรปี 2553 ผลักดันให้ กบข. บรรลุนิสัยทศน้สูงค้กรต้นแบบแห่งธรรมำภิบำล (Corporate Governance) มีกรเตบโตอย่งย้งม้น มุงผลประโยชน์ของสมำชิกเป็นหลัค เพื่อฟื้นฟูควำมเชื่อม้นกรสร้ำงควำมไว้วำงใจต่อ กบข. กลับคินมำ

ดร. สถิตยั ลี้มพงศัพันธุ์ ปลัดกรกระทรวงกรคลัง ในฐำนะประธานกรรมกรกอนทุนบ้ำเห็งบ้ำนญัธำรชกร (กบข.) เปร็ดเผยถึงผลกรประชุมคณะกรรมกร กอนทุนบ้ำเห็งบ้ำนญัธำรชกร โดยคณะกรรมกร กบข. ได้เห็นชอบ “แผนยุทธศำสตรปี 2553” เพื่อให้กรกิจของ กบข. ที่มีต่อสมำชิก 1.16 ล้ำนคนมีประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อสมำชิก และผลักดันให้ กบข. บรรลุนิสัยทศน้อย่งเป็นรูปธรรมสูงค้กรต้นแบบแห่งธรรมำภิบำล โดยมีเป้าหมายกรปรับภำพลัคขณ้ของค้กรเพื่อฟื้นฟูควำมเชื่อม้นและสร้ำงควำมไว้วำงใจของสมำชิกและสังคมต่อ กบข.

นายนิสัยได้กล่ำววำ “แผนยุทธศำสตรปี 2553 จัดทำขึ้นตำมกรอบ “แผนแม่บทปี 2552-2554” และประเมินสถำนกรณ้ล่ำสุดที่ กบข. เผลิฎในปีที่ผ้ำนมำ ประกอบกับภำวะเศรษฐกิจและควำมค้ำดหวังของสมำชิก โดยคณะกรรมกร กบข. เห็นควรมตำมแผนยุทธศำสตรปีที่กำหนดไว้ 4 ด้ำนได้แก 1.ยุทธศำสตรปีกรสร้ำงผลตอบแทนกรลงทุน 2.ยุทธศำสตรปีกรบริหำรควำมสัมพันธ์และบริกรสมำชิก 3.ยุทธศำสตรปีกรเป็นเลิศด้ำนปฏิบัติกร และ 4.ยุทธศำสตรปีวัฒนธรรมของค้กรและกรบริหำรกรเปลี่ยนเปล่ง ซึ่งแต่ละยุทธศำสตรปีมีแผนปฏิบัติกรที่กรองรับและกำหนดเป้าหมายอันพึงวัดผลได้สำหรับกรดำเนินงำนตำมแผนดังกล่ำวดัวย”

ดำนนงสวไรภำวดี เลิศมน้สชัย เลขำธิการคณะกรรมกรกอนทุนบ้ำเห็งบ้ำนญัธำรชกร (กบข.) เปร็ดเผยร่ำยละเอียดเกี่ยวกับยุทธศำสตรปีกรดำเนินงำนวำ ยุทธศำสตรปีแรกเป็น **ยุทธศำสตรปีกรสร้ำงผลตอบแทนกรลงทุน** ดัวยกรสร้ำงผลตอบแทนที่ดีแก่สมำชิกภำยได้ควำมเสื่อม้นที่เหมำะสม เนื่องจกกรออมเงินเพื่อกรเกษัยณอำนุั้นเป็นกรออมในระยะยำวเฉลี่ยคนละประมาณ 12 ปี และเนื่องจกปัจจุบันสถำนะเศรษฐกิจและกรลงทุนทั้งในประเทศและต่งประเทศมีปัจเจยเสื่อม้นและควำมผันผวนสูง ดั่งนั้นกรลงทุนของ กบข. จึงต้องมีการพิจำรณำอย่งรอบคอบมีการติดตำมสถำนกรณ้อย่งใกล้ชิดรวมถึงปรับแผนกรลงทุนให้เหมำะสมและสอดคล้องกับสถำนกรณ้ต่งๆ อย่งเสมอ ซึ่งกรที่จะผลักดันให้ยุทธศำสตรปีดังกล่ำวไปสู่เป้าหมายได้นั้น จะต้องมีการปรับกรบวนกรท่งำนภำยในของ กบข. ให้เหมำะสมยั้งขึ้น จะต้องมีการประเมินผลและกรบูรณำกรยุทธศำสตรปีกรลงทุนทั้งแผนงำนใหญ่และแผนงำนย่อย โดย กบข. ยั้งคงเน้นกรลงทุนในตรำสรำทนี้เป็นหลัคและหำข่งท่งำนกรลงทุนในสินทรัพย์ประภำทใหม่ๆ มำกขึ้นเพื่อกรกระจายควำมเสื่อม้น อีค้ทั้งจะต้อง



รักษาสมดุลของเป้าหมาย ผลตอบแทนระยะยาวกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ซึ่งก็ต้องสอดคล้องกันไป เพื่อให้สมาชิกมีความมั่นคงทางการเงินหลังวัยเกษียณด้วย

สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 2 เป็นยุทธศาสตร์การบริหารความสัมพันธ์และบริการกับสมาชิก โดยปรับภารกิจหลักเป็นการให้ความรู้และการสื่อสารกับสมาชิกให้ตรงกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มสมาชิก (Segmentation) เน้นในเรื่องที่เกี่ยวกับการลงทุนและการบริหารกองทุนระยะยาว และ กบข. ยังจะได้มีการจัดหาสวัสดิการใหม่ที่เป็นประโยชน์ให้กับสมาชิกเพิ่มเติมทั่วไปเกี่ยวกับโครงการสินเชื่อที่อยู่อาศัย และการให้คุณภาพชีวิตที่ดีต่อสมาชิก รวมถึงการจัดให้มีแผนการลงทุนที่สมาชิกสามารถเลือกลงทุนตามความเหมาะสมกับแต่ละบุคคลนอกเหนือไปจากแผนการลงทุนหลักที่มีในปัจจุบัน เพื่อสร้างความพึงพอใจของสมาชิกให้มากขึ้น

ทั้งนี้ สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นยุทธศาสตร์การเป็นเลิศด้านปฏิบัติการ เป็นการพัฒนาระบบการทำงาน และการให้บริการที่มีคุณภาพต่อสมาชิก และเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กบข. ได้มีการปรับปรุงระบบงานต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยให้ความสำคัญกับระบบเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการบริหารจัดการในทุกด้าน นอกจากนี้ สิ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปก็คือหลักการบริหารงานที่ยึดมั่นในธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของทั้งตัวองค์กรและพนักงานในทุกระดับชั้นรวมถึงการแสดงออกซึ่งการเป็นผู้นำในด้านความรับผิดชอบต่อสังคมต่อตลาดเงินตลาดทุนทั้งในฐานะนักลงทุนสถาบันหลักของประเทศและในฐานะผู้ถือหุ้นในบริษัทที่ กบข. ร่วมลงทุนด้วย

ส่วนยุทธศาสตร์ด้านที่ 4 เป็นยุทธศาสตร์วัฒนธรรมองค์กรและการบริหารการเปลี่ยนแปลง ซึ่งในด้านนี้จะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจของพนักงาน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรบริหารเงินบำนาญในระดับสากล (High Performance Organization) ด้วยการประสานพลัง (Synergy) ในองค์กรผ่านโครงสร้างองค์กรที่มีการจัดการให้เหมาะสมกับภารกิจใหม่ และการทบทวนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับลักษณะงาน ซึ่งจะส่งผลในการผลักดัน กบข. ให้ปฏิบัติงานได้เต็มประสิทธิภาพ และเติบโตอย่างมีศักยภาพตามทิศทางการดำเนินงานในอนาคต

นางสาวโสภาวดี ได้กล่าวในตอนท้ายว่า ในการทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวนี้ เป็นการกำหนดนโยบายและทิศทางการปฏิบัติการกิจของทุกฝ่ายงานใน กบข. โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างความพึงพอใจแก่สมาชิก กบข. ทุกคน



เกี่ยวกับ กบข. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จัดตั้งขึ้นตาม พรบ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ ส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก และจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่สมาชิก กบข. มีสถานะเป็นองค์กรของรัฐจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะไม่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ มีคณะกรรมการ กบข.เป็นผู้กำหนดนโยบาย ปัจจุบัน กบข.มีสมาชิกทั้งสิ้น 1,160,869 คน จำนวน 12 ประเภทข้าราชการ แยกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 37.90 รองลงมาเป็นข้าราชการพลเรือน ร้อยละ 28.41 ข้าราชการตำรวจ ร้อยละ 14.91 ข้าราชการทหารร้อยละ 14.10 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ร้อยละ 2.26 ที่เหลือเป็นข้าราชการในกลุ่มอื่นๆ อีก 7 ประเภท ณ 1 กุมภาพันธ์ 53 กบข.มีมูลค่ากองทุน (ส่วนสมาชิก) ต่อหน่วยอยู่ที่ 15.32 บาท มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ 335,773 ล้านบาท

Contact Center โทร. 1179 กด 6 member@gpf.or.th / www.gpf.or.th