

ที่ 014 / 2553

กบข. เร่งฟื้นฟูความเชื่อมั่นองค์กรและความไว้วางใจจากสมาชิกเป็นภารกิจเร่งด่วน

เลขาธิการ กบข. คนใหม่ประกาศเร่งฟื้นฟูความเชื่อมั่นองค์กรและความไว้วางใจจากสมาชิกเป็นภารกิจเร่งด่วน เน้นต้องการสร้าง กบข. ให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล (Corporate Governance) ประกาศเปลี่ยนแปลงแผนงานสมาชิกสัมพันธ์เป็นวาระแรก

นางสาวโสภณดี เลิศมนัสชัย เลขาธิการคณะกรรมการ กบข. คนใหม่กล่าวว่า ภารกิจเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการคือ การปรับภาพลักษณ์ กบข. ให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาล (Corporate Governance) ที่สมาชิกมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจรวมถึงสังคมทั่วไปมอง กบข. เป็นองค์กรต้นแบบแห่งธรรมาภิบาล

ในแง่ของแนวทางการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เลขาธิการคณะกรรมการ กบข. คนใหม่กล่าวว่าแยกเป็นภารกิจภายในและภารกิจภายนอก ในส่วนภารกิจภายในได้มีการประกาศนโยบายชัดเจนว่าพนักงานและผู้บริหารทุกคนต้องยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนห้ามซื้อขายหุ้นโดยเด็ดขาด การดำเนินงานใดๆ ต่อไปนี้ต้องยึดแนวนโยบายที่ชัดเจนว่าผลประโยชน์สมาชิกต้องมาก่อน รวมทั้ง การตัดสินใจลงทุนใดๆ ต้องมีการศึกษาให้รอบคอบ วิเคราะห์โอกาสและความเสี่ยงให้ดีพร้อมทั้งปรับแผนการลงทุนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ อยู่เสมอ ขณะเดียวกันก็ต้องหาช่องทางการลงทุนในสินทรัพย์ใหม่ๆ ให้มากขึ้นเพื่อกระจายความเสี่ยง รักษาสมดุลของเป้าหมาย ผลตอบแทนระยะยาวกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้เพื่อสร้างผลตอบแทนที่มั่นคงในระยะยาวให้กับสมาชิก

ในส่วนภารกิจภายนอกนั้น เลขาธิการคณะกรรมการ กบข. คนใหม่กล่าวว่า จะส่งเสริมการนำหลักแห่งการเป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่ดีเข้ามาอยู่ในกระบวนการทำงานและบริหารกิจการ โดยจะยึดมั่นในธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้องทั้งตัวองค์กรและพนักงานในทุกระดับชั้นรวมถึงการแสดงผลออกซึ่งการรักษาสิทธิขั้นพื้นฐานทั้งในฐานะนักลงทุนสถาบันหลักของประเทศ และในฐานะผู้ถือหุ้นในบริษัทที่ กบข. ร่วมลงทุนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักลงทุน ซึ่งการดำเนินการโดยยึดหลักการดังกล่าวข้างต้นจะเป็นแรงผลักดันให้เกิดธรรมาภิบาลในบริษัทจดทะเบียนต่างๆ ต่อไป ในขณะที่เดียวกันในด้านที่เกี่ยวข้องกับสังคม สมาชิกและผู้มีส่วนได้เสีย กบข. จะเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการวางแผนการออมเพื่อการเกษียณ ซึ่งวิธีการนี้เป็นธรรมเนียมปฏิบัติสากลขององค์กรที่มีเป้าหมายเช่นเดียวกับ กบข.

และเพื่อเร่งให้ภารกิจประสบผลสำเร็จในด้านที่เกี่ยวกับสมาชิกนั้น เลขาธิการ คณะกรรมการ กบข. คนใหม่กล่าวว่า จะมีการปรับแผนงานสมาชิกสัมพันธ์ในเชิงรุก ทั้งในประเด็นที่เกี่ยวกับการสื่อสารและการบริหารสิทธิประโยชน์เป็นสวัสดิการให้กับสมาชิก แผนงานทั้งหมดต้องถูกปรับเปลี่ยนโดยคำนึงถึงความกังวล ความคาดหวัง และความเข้าใจที่แท้จริงของสมาชิกเป็นสำคัญ (Outside-In Approach) เนื้อหาและรูปแบบของสิทธิประโยชน์และการสื่อสารจะมีการเปลี่ยนแปลงให้สอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของกลุ่มสมาชิก (Segmentation) ที่ถึงแม้จะเป็นข้าราชการเหมือนกันแต่มีความต่างกันในเรื่องอาชีพ อายุก่อนวันเกษียณและระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการลงทุน-ความเสี่ยง ซึ่งปัจจัยต่างๆ ดังกล่าวนี้อาจเป็นหัวใจสำคัญของการนำไปกำหนดซึ่งวิธีการสื่อสารและการจัดสวัสดิการต่างๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกโดยเฉพาะการสื่อสารที่จะเปิดโอกาสให้สมาชิกได้แสดงออกซึ่งความคิดเห็นมากขึ้นและการจัดสวัสดิการที่เป็นรูปธรรมและเกิดประโยชน์โดยตรงในระยะยาวเช่นโครงการสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัย โครงการพัฒนาคุณภาพมนุษย์ (Human Capital) และสิทธิประโยชน์ที่จะช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายต่างๆ ให้ลดลงรวมถึงในปีนี้จะเร่งการจัดให้มีแผนการลงทุนที่สมาชิกสามารถเลือกลงทุนได้ในรูปแบบที่ตรงกับความต้องการนอกเหนือจากแผนการลงทุนหลักที่มีอยู่ในปัจจุบันด้วย

“วันนี้ กบข. พร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงในบริบทของการบริหารให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อสมาชิก มุ่งเสริมสร้างธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง เพื่อปรับภาพลักษณ์ขององค์กรให้ได้รับความเชื่อมั่นและสร้างความไว้วางใจจากสมาชิกและสาธารณชนโดยเร็ว” นางสาวโสภณดีกล่าวปิดท้าย

เกี่ยวกับ กบข. กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) จัดตั้งขึ้นตาม พรบ.กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.2539 เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการเมื่อออกจากราชการ ส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก และจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นให้แก่สมาชิก กบข. มีสถานะเป็นองค์กรของรัฐจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายเฉพาะไม่มีสถานะเป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจ มีคณะกรรมการ กบข. เป็นผู้กำหนดนโยบาย ปัจจุบัน กบข. มีสมาชิกทั้งสิ้น 1,160,869 คน จำนวน 12 ประเภทข้าราชการ แยกเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 37.90 รองลงมาเป็นข้าราชการพลเรือน ร้อยละ 28.41 ข้าราชการตำรวจ ร้อยละ 14.91 ข้าราชการทหาร ร้อยละ 14.10 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ร้อยละ 2.26 ที่เหลือเป็นข้าราชการในกลุ่มอื่นๆ อีก 7 ประเภท ณ 1 กุมภาพันธ์ 53 กบข. มีมูลค่ากองทุน (ส่วนสมาชิก) ต่อหน่วยอยู่ที่ 15.32 บาท มูลค่าสินทรัพย์สุทธิ 335,773 ล้านบาท

ติดต่อฝ่ายสื่อสารสมาชิกและประชาสัมพันธ์ อรรถพร รังษีวงศ์ / ยุพพร นนท์ภาษโสภณ โทร. 02 636 1000 ต่อ 175 / 263
Contact Center โทร. 1179 กด 6 member@gpf.or.th / www.gpf.or.th