



ข่าว

กรมส่งเสริมสหกรณ์

ส่วนเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์

โทร. 0 2241 5885 โทรสาร 0 2241 5885

[http:// www.cpd.go.th](http://www.cpd.go.th)

กส.เร่งพัฒนาผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้นำที่ดี

เปิดหลักสูตร“The Great Leader”

กรมส่งเสริมสหกรณ์ วางระบบพัฒนาบุคลากร ถ่ายทอดทักษะและความรู้เฉพาะด้านที่มีความจำเป็นต่อการนำไปแนะนำส่งเสริมแก่สหกรณ์ พร้อม เปิดอบรมหลักสูตร “The Great Leader” พัฒนาผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้นำที่ดีขององค์กร พร้อมพัฒนาพื้นฐานความรู้ ความชำนาญบุคลากร ผู้การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

นายสมชาย ชาญณรงค์กุล อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ กล่าวถึงทิศทางการพัฒนาบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ว่า ปัจจุบันบุคลากรภาครัฐที่มีความชำนาญแต่ละสาขาเกษียณอายุราชการไป ขณะที่ข้าราชการรุ่นใหม่ก็ไม่สามารถทำงานแทนได้ เนื่องจากความชำนาญในบางสาขาต้องใช้เวลาในการสั่งสมประสบการณ์ ความรู้ ความชำนาญในการเรียนรู้แก้ปัญหา และต้องมีแนวความคิดในการพัฒนาเพียงพอ ฉะนั้น จึงให้นโยบายกับกองการเจ้าหน้าที่ ไปวิเคราะห์บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ ว่ามีลักษณะตำแหน่งที่มีองค์ประกอบของสาขาวิชาชีพ ที่เป็นความจำเป็นต่อการทำงาน ต่อการพัฒนา ส่งเสริมสหกรณ์นั้น มีกี่สาขาวิชา และในแต่ละปีจะมีผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในแต่ละสาขา ผู้เกษียณอายุราชการกี่คน เพื่อจะได้จัดทำแผนในการพัฒนาและสร้างบุคลากรขึ้นมาทดแทน คาดว่าจะใช้เวลาไม่น้อยกว่า 3-5 ปี

นอกจากนี้จะต้องมีการสำรวจเกี่ยวกับสาขาวิชาและสายงานที่มีความจำเป็นของกรมฯ ที่ไม่สามารถขาดบุคลากรสาขานั้นได้ เพราะ จะก่อให้เกิดการทำงานของกรมฯ เกิดความเสียหาย เพื่อนำไป สู่การทำแผน เพื่อรองรับ หรือ ดำเนินโครงการที่จะสร้าง บุคลากรเข้ามาทดแทนในสาขา วิชาอื่นๆ ซึ่งอาจจะ เป็นบุคลากรที่ทำงานสาขาวิชานั้นอยู่เดิม และมีการสั่งสมประสบการณ์ หรือว่าอยู่ในสายงานที่ขาดแคลนและต้องการพัฒนา เบื้องต้นจะมีการจัดอบรมผู้บริหารระดับสูงของกรมฯ ระหว่าง วันที่ 22-23 มกราคม นี้ ใน หลักสูตร การเป็นผู้นำที่ดีขององค์กร โดยใช้หลักสูตร “The Great Leader” คือหลักสูตรที่จะพยายามชี้ให้เห็นว่า คนจะเป็นผู้นำที่ดีได้ จะต้องมียุทธศาสตร์อะไรบ้าง เช่น การบริหาร คนให้เป็น บริหารเวลาให้เป็น บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อมองเห็นภาพในองค์รวมได้ บุคลากร กลุ่มที่สองที่จะต้องมีการอบรม คือ ผู้บริหารระดับกลาง ของกรมฯ และผู้บริหารขั้นต้น อาทิ สหกรณ์จังหวัด หรือเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ในการนำองค์กร จะเน้นการถ่ายทอดแนวความคิด ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ และกลุ่มที่สามคือ ผู้ปฏิบัติการ ทั้งผู้ชำนาญการ ชำนาญพิเศษ จะเน้นหนักในเรื่องของความรู้ ความชำนาญเฉพาะสาขา โดยจะมีการแบ่งบุคลากรออกเป็นกลุ่ม ๆ ว่า แต่ละกลุ่ม แต่ละคน ต้อง มีการพัฒนา ในด้านใด ซึ่งจำเป็นจะต้องมีแผนงานในการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน เพื่อใช้สำหรับการประกอบแผนงานและทิศทางการพัฒนาให้ตรงกับชำนาญของแต่ละคน โดยจะมีการประเมินผลในแต่ละบุคลากรของกรมฯอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้และความชำนาญในแต่ละสาขาวิชาไปส่งเสริมและพัฒนางานสหกรณ์ให้มีความก้าวหน้าต่อไป

“อย่างไรก็ตาม ได้วางเป้าว่าปี 2554 บุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ จะต้องรู้ว่า ความถนัดของตัวเองเป็นอย่างไรบ้าง คนทุกคนต้องเดินในสายงานอาชีพ คือ เส้นทางที่วางไว้ชัดเจนไปสู่เป้าหมายตัวเองเก่ง มีความรู้ ความชำนาญด้านไหนต้องไปในเส้นทางนั้น คือเป้าหมายที่มองว่า การพัฒนาองค์กร นั้น บุคลากรของหน่วยงานนั้น จะมีความสำคัญที่สุด ถ้าคนมีพื้นฐานดี มีการพัฒนาที่ดี มีเป้าหมายชัดเจน ก็สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถ้าวันนี้

คนยังขาดกำลังใจ ไม่รู้อนาคตจะเป็นอย่างไร ทิศทางเป็นอย่างไร การทำงานแบบประสิทธิภาพจะไม่เต็ม จึงใช้วิธีการที่เริ่มจากคน มีทิศทางชัดเจน แล้วคนต้องรองรับทิศทางนั้น” อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ กล่าว