



กองงานเข้าหน้าที่
เลขรับ ๒๕๐๗
วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๑.๒๓.๓๗

ที่ ศษ ๐๕๑๖.๓๔/ว ๙๓๓

สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๒ ถนนพระจันทร์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมและโปรดเผยแพร่ข่าวการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการบริหารของผู้บริหารแบบผู้นำ” รุ่นที่ ๑ และหลักสูตร “การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ” รุ่นที่ ๒ จำนวน ๑ ชุด
ด้วยสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร

๑. หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการบริหารของผู้บริหารแบบผู้นำ” รุ่นที่ ๑

ค่าลงทะเบียนอบรม คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท (รวมค่าศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์)

อบรมวันที่ ๒๐-๒๒ สิงหาคม, วันที่ ๒ และ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖

เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมคึกฤทธิ์ ปราโมช สถาบันไทยคดีศึกษา ชั้น ๙

อาคารอเนกประสงค์ ๑ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

คุณสมบัติของผู้อบรม : ผู้บริหารของหน่วยงาน เลขานุการคณะ/สำนัก/สถาบัน

หัวหน้าฝ่าย รับจำนวน ๒๐ คน

๒. หลักสูตร “การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ” รุ่นที่ ๒

ค่าลงทะเบียนอบรม คนละ ๒๕,๐๐๐ บาท (รวมค่าศึกษาดูงานต่างจังหวัด)

อบรมวันที่ ๒๑-๒๒ สิงหาคม และวันที่ ๑๑-๑๒ กันยายน ๒๕๕๖

เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมบุญชู โรจนเสถียร ชั้น ๓

อาคารอเนกประสงค์ ๑ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์

คุณสมบัติของผู้อบรม : เป็นหัวหน้างานระดับต้นถึงระดับกลางของหน่วยงาน

รับจำนวน ๕๐ คน

ในการนี้ สำนักขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม และโปรดเผยแพร่ข่าวการอบรมให้แก่ผู้สนใจได้ทราบโดยทั่วกัน จะเป็นพระคุณยิ่ง ทั้งนี้ผู้เข้ารับการอบรม จากส่วนราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือของกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๙๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๙ สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหาร ส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน และขอทราบรายละเอียดเพิ่มเติมและสำรองที่นั่งได้ที่ สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม โทร. ๐ ๒๖๑๓ ๓๔๒๐-๕ ต่อ ๑๐๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๙๕๑๓ ผู้สนใจสามารถ download ใบสมัคร ได้จาก www.icess.tu.ac.th

สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน
ในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม และขอขอบคุณท่านเป็นอย่างยิ่งมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สมพงษ์ อมาตย์กุล

(รองศาสตราจารย์ชุมพจน์ อมาตย์กุล)

ผู้อำนวยการสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม

โทร. ๐ ๒๖๑๓ ๓๘๒๒-๕, ๐ ๒๖๒๓ ๕๐๗๒

โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๗๕๑๗, ๐ ๒๒๒๖ ๕๓๙๕

www.icess.tu.ac.th E-mail Address : sermtham@tu.ac.th

เรียน กลุ่มพัฒนาบุคคล

[Signature]

๒๕ มี.ย. ๒๕๕๖

กลุ่มพัฒนาบุคคล
เลขรับ..... ๕๕๕
วันที่..... ๒๖ มี.ย. ๕๖
เวลา..... ๑๐.๐๕ น.

จงกลณี

E-mail paratana

www

๒๖ มี.ย. ๕๖



โครงการพัฒนาบุคลากร

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการบริหารของผู้บริหารแบบผู้นำ” รุ่นที่ ๑ (Increasing Potential In Managerial Leading)

หลักการและเหตุผล

ผู้บริหารบางคนไม่มีศักยภาพการเป็นผู้นำ และผู้นำบางคนก็ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้บริหาร จากคำกล่าวข้างต้น ผู้บริหารมีตำแหน่ง มีอำนาจหน้าที่ มีความรับผิดชอบ แต่ไม่สามารถทำให้ผู้ร่วมงานยอมรับได้ ในบางคนไม่เป็นผู้บริหาร แต่สามารถทำให้ผู้ร่วมงานยอมรับ และสามารถทำให้ผู้อื่นปฏิบัติตามได้ ดังนั้นผู้บริหารควรเป็น “ผู้บริหารแบบผู้นำ” จึงได้ทั้งงาน ได้ทั้งใจ ได้ทั้งความสำเร็จร่วมกัน

ในภาวะปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว ผู้บริหารแบบผู้นำจึงมีความสำคัญที่ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย ต้องพร้อม เรียนรู้ พัฒนา ปรับตัว พินิจปัญหา ความท้าทาย อุปสรรคและข้อจำกัดนานับประการโดยเฉพาะบริหารองค์กรยุคใหม่ จำเป็นต้องอาศัยประสบการณ์ ร่วมกับ ความกล้าหาญ มีจริยธรรม พร้อมดำเนินการและทำในสิ่งที่ถูกต้องกับภารกิจ สอดคล้องกับกลยุทธ์ มีนวัตกรรมและมีความสามารถในการบูรณาการพร้อมทั้งนำสรรพพลังของทุกภาคส่วน มาบริหารจัดการให้เกิดสมดุล มีความยืดหยุ่นและที่สำคัญสามารถปรับเปลี่ยนการบริหารทันการเปลี่ยนแปลง โดยได้รับความสำเร็จของบุคลากรที่ต้องดูแล เคียงคู่กับความสำเร็จของผู้บริหาร บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับพันธกิจและวิสัยทัศน์ขององค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารได้ทบทวนเปรียบเทียบการบริหารยุค อดีต ปัจจุบันและการเรียนรู้อนาคต
๒. เพื่อให้ผู้บริหารตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบคุณสมบัติการเป็นผู้บริหารแบบผู้นำ
๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้ประเมินสมรรถภาพทางการบริหาร (Competency Based Management)
๔. เพื่อให้ผู้บริหารได้เตรียมวางแผนทาง การบริหารงานบริหารคนให้เกิดศักยภาพสูงสุดสอดคล้องกับองค์กร
๕. เพื่อให้ผู้บริหารได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทางการบริหารจัดการ การแก้ปัญหา เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อตนเองและองค์กร
๖. เพื่อให้ผู้บริหารเตรียมพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

รูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการ

- ภาคทฤษฎี
- ภาคปฏิบัติ
 - แลกเปลี่ยนความรู้
 - กรณีศึกษา
 - บทบาทสมมุติ

วิทยากร

- อาจารย์สุพจน์ ธาราภรณ์ศิลป์
ประธานกรรมการผู้จัดการบริษัท โปร-เอ็ม.ไอ.ที จำกัด
- ดร.สุรชาติ กิมมณี
ประธานกรรมการบริษัท ฮิวแมนโซลูชั่น จำกัด
- ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์
ประธานกรรมการ บริษัท Bangkok Training International จำกัด
- อาจารย์สมสมัย ดวงแข
ผู้จัดการสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

วัน เวลา และสถานที่

- วันอังคารที่ ๒๐ - วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ , วันจันทร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖
และวันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมคึกฤทธิ์ ปราโมช สถาบันไทยคดีศึกษา ชั้น ๙ อาคารเอนกประสงค์ ๑
- วันอังคารที่ ๓ - วันพฤหัสบดีที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖
ศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์

คุณสมบัติของผู้อบรม

- ผู้บริหารของหน่วยงาน
 - เลขานุการคณะ , สำนัก , สถาบัน
 - หัวหน้าฝ่าย
- รับจำนวน ๒๐ คน

ค่าลงทะเบียนอบรม

คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท (รวมค่าเอกสาร อาหารว่าง - เครื่องดื่ม อาหารกลางวัน ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าอาหารในการศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์)

ผู้เข้ารับการอบรมจากส่วนราชการสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามหนังสือของกระทรวงการคลังที่ กค ๐๔๐๙.๖/ว ๙๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๙ สำหรับพนักงานรัฐวิสาหกิจและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นสามารถเบิกค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบของแต่ละหน่วยงาน

การให้ใบรับรอง

ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนี้สามารถเข้ารับการอบรมครบหลักสูตรและส่งรายงานการศึกษาดูงาน จึงจะได้รับใบรับรองจากสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

กำหนดการฝึกอบรม

หลักสูตร “พัฒนาศักยภาพการบริหารของผู้บริหารแบบผู้นำ” รุ่นที่ ๑ (Increasing Potential In Managerial Leading)

วันอังคารที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๖

๐๘.๐๐ - ๐๘.๔๕ น.

ลงทะเบียน รับเอกสาร

๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

พิธีเปิดการอบรม

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารแบบผู้นำ

- แนวทางการบริหารจัดการยุคการเปลี่ยนแปลง

โดย : อาจารย์สุพจน์ ชารากรณ์ศิลป์

ประธานกรรมการผู้จัดการบริษัท โพร-เอ็ม.ไอ.ที จำกัด

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

สมรรถภาพการบริหาร (Competency Based Management)

โดย : อาจารย์สุพจน์ ชารากรณ์ศิลป์

วันพุธที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- การวิเคราะห์ตนเองเพื่อรับรู้ถึงจุดอ่อนจุดแข็งและการปรับปรุง

- ผู้นำองค์กรกับความสำเร็จ หลุมพราง วิกฤตและบทเรียน

โดย : อาจารย์สุพจน์ ชารากรณ์ศิลป์

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การวางแผนและวิเคราะห์องค์กร(Organization Analysis and Planning)

โดย : อาจารย์สุพจน์ ชารากรณ์ศิลป์

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- การพัฒนาองค์กร(Organization Development)เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการจัดการในปัจจุบัน (Environment of Management)

- การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร

- การปรับปรุงงานและระบบงาน

โดย : ดร.สุรชาติ กิมมณี

ประธานกรรมการบริษัท ฮิวแมนโซลูชั่น จำกัด

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- การนำแนวคิดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามตัวแบบทุนมนุษย์ (Human Capital) มาใช้ในองค์กร

- การนำเทคนิคการบริหารจัดการสมัยใหม่ (Modern Management Technique) มาใช้ในองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โดย : ดร.สุรชาติ กิมมณี

วันจันทร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖

๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

- ประชาคมอาเซียน
- บทบาทและความสำคัญของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ผลกระทบจากการเข้าสู่อาเซียน

โดย : ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์

ประธานกรรมการ บริษัท Bangkok Training International จำกัด

๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ชี้แจงเรื่องการไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์

โดย : อาจารย์สมสุณีย์ ดวงแข

เลขานุการสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

การเตรียมตัวเข้าสู่อาเซียน

โดย : ดร.สุรพิชัย พรหมสิทธิ์

วันอังคารที่ ๓ - วันพฤหัสบดีที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖

ศึกษาดูงาน ณ ประเทศสิงคโปร์

วันจันทร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๖

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

นำเสนอกรณีศึกษาจากการดูงาน ประเทศสิงคโปร์

วิจารณ์โดย : อาจารย์สมสุณีย์ ดวงแข

๑๒.๐๐ - ๑๒.๑๐ น.

ปิดการอบรม
